

ATA

3ª Reunião do Comitê de Governança Institucional do TRT15

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Data: 12/05/2020	Hora início: 15h30	Hora final: 17h	Local: Videoconferência - ferramenta google meets
Presentes:	Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes (Desembargadora Presidente do Tribunal)		
	Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)		
	Manuel Soares Ferreira Carradita (Desembargador Corregedor Regional)		
	Maria Madalena de Oliveira (Desembargadora Vice-Corregedora Regional)		
	Adlei Cristian Carvalho Pereira Schlosser (Diretor-Geral)		
	Adriana Martorano Amaral Corchetti (Secretária-Geral da Presidência)		
	Paulo Eduardo de Almeida (Secretário-Geral Judiciário)		
	Iara Cristina Gomes (Assessora de Gestão Estratégica)		
	Herbert Wittmann (Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação)		
	Gustavo Fachim (Secretário de Gestão de Pessoas)		
	Ana Silvia Damasceno Cardoso Buson (Secretária da Administração)		
Ausente justificadamente	Tereza Aparecida Asta Gemignani (Desembargadora Vice-Presidente Judicial)		

Intervenções:

Dra. Gisela R. M. de Araujo e Moraes	Agradeceu a participação de todos e ressaltou que o encontro aconteceu de forma remota, tendo em vista as orientações da Corte a respeito das medidas de isolamento adotadas, decorrentes da pandemia do Covid-19, de notório conhecimento. Solicitou, assim, o início da reunião pela Assessora de Gestão Estratégica, Sra. Iara Cristina Gomes.
Sra. Iara	Inicialmente esclareceu que durante esta semana, a Assessoria de Gestão Estratégica está empenhada na condução dos trabalhos relativos à Transparência, os quais envolvem todas as áreas administrativas do Tribunal. Disse que o portal do Tribunal deve contemplar os 68 itens listados pelo Conselho e que os pontos obtidos no " Ranking da Transparência " também são contados para o "Prêmio CNJ de Qualidade". Dessa forma e diante da urgência, o prazo para a remessa da documentação correlata expira em 18/05/2020. Destacou que o TRT-15 encontra-se com pendências em alguns itens, razão pela qual será necessário um empenho muito grande de algumas áreas para a adequação dentro do portal da Corte, conforme parâmetros traçados pelo

	<p>Conselho. Citou, dentre eles, o processo administrativo que hoje já tramita através do sistema PROAD, que deve ser público, além da inserção das atas das comissões e comitês da Corte. Reforçou que as informações relativas já foram compartilhadas com todas as áreas, a fim de que o questionário seja respondido dentro do prazo e com a maior parte das exigências cumpridas.</p> <p>Salientou que o segundo ponto a ser tratado na reunião é sobre o Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho, tendo o TRT-15, assim como os demais Tribunais do país, sido convidado para participar desse processo da construção do planejamento com propostas relativas à Missão, Visão, Valores e Análise de Ambiente Interno e Externo da Justiça do Trabalho.</p> <p>Com efeito, ressaltou que foram enviados antecipadamente materiais a respeito do tema a todos os integrantes do Comitê, a saber: Resultado da Pesquisa de Satisfação dos TRT's e do CSJT, o Manual de Orientações, o Alinhamento Conceitual dos temas, as informações complementares relativas ao ciclo anterior do PEI da Justiça do Trabalho e, também, do recentemente aprovado Planejamento Estratégico do Conselho Nacional de Justiça.</p> <p>Destacou que, conforme diretrizes estabelecidas pelo CSJT, no dia 06/05/2020 ocorreu a primeira reunião com o Comitê Local de Gestão de Pessoas (grupo temático) cuja Presidente, a Excelentíssima Desembargadora Luciane Storel compõe o Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho, representando o TRT-15. Além de outros Desembargadores, o referido Comitê conta Magistrados de 1º grau, representante da AMATRA, Gestores Administrativos, Assessores, Diretores de Secretaria, servidor de 2º grau e representante do Sindiquinze, conferindo, assim, maior representatividade possível neste processo de elaboração do Planejamento Estratégico da JT.</p> <p>O formulário inicial contendo a proposta do grupo temático (Comitê Local de Gestão de Pessoas e outros) fora enviado previamente aos integrantes do Comitê de Governança para análise .</p> <p>Iniciados os debates relativos aos temas (Missão, Visão e Valores da Justiça do Trabalho e Análise de Ambiente Interno e Externo), resultaram na APROVAÇÃO UNÂNIME de todos os integrantes, da seguinte proposta, a qual será encaminhada até o dia 15/05/2020 ao Subcomitê Gestor da Estratégica de Grande Porte, que fará a remessa posterior ao CSJT:</p>
Proposta Aprovada	<p>ANÁLISE DE AMBIENTE INTERNO</p> <p>(Forças)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Infraestrutura física e tecnológica -Formação, qualificação e comprometimento dos Magistrados e servidores -Aperfeiçoamento e implantação das soluções de Tecnologia da Informação

Proposta
Aprovada

ANÁLISE DE AMBIENTE INTERNO

(Fraquezas)

- Insuficiência do quadro de pessoal
- Deficiência da distribuição da força de trabalho entre os Tribunais, subutilizando o teletrabalho
- Deficiência na comunicação da Estratégia e entre as unidades
- Pouco investimento em inovação tecnológica

ANÁLISE DE AMBIENTE EXTERNO

(Oportunidades)

- Maior comunicação entre os Tribunais para intercâmbio de Boas Práticas
- Inovação tecnológica aplicável à Justiça do Trabalho
- Fomentar parcerias institucionais
- Inovações em Gestão de Pessoas e do Trabalho, com a devida divulgação e compartilhamento das ideias

ANÁLISE DE AMBIENTE EXTERNO

(Ameaças)

- Restrição orçamentária
- Aumento da demanda
- Percepção equivocada da sociedade sobre a importância da Justiça do Trabalho
- Conjuntura Política e Socioeconômica

MISSÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Garantir a Cidadania pela pacificação social nas relações de trabalho.

VISÃO DE FUTURO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Consolidar a importância da instituição perante a sociedade, mediante efetividade, celeridade, transparência, segurança e sustentabilidade.

Proposta Aprovada	VALORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO Inovação Responsabilidade Socioambiental Transparência Acessibilidade Efetividade Ética Celeridade Credibilidade
Dra. Gisela R. M. de Araujo e Moraes	Agradeceu a presença de todos, elogiando o trabalho que vem sendo realizado por todos os gestores presentes.

Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes
Desembargadora Presidente do Tribunal